

LIJST VEELGESTELDE VRAGEN ZIEKTE**1. Langdurige ziekte tijdens de stage: wat zijn de regels?**

Als een stagiaire langdurig ziek is, moet dit gemeld worden. Dat staat in artikel 3.8 lid 2 van de Verordening op de advocatuur (Voda).

Die meldplicht geldt wanneer de stagiaire 3 maanden zijn/haar werk niet heeft kunnen doen (zie artikel 3.4 lid 2 sub a Voda), tenzij dit het gevolg is van wettelijk zwangerschaps- of bevallingsverlof. Vanaf dat moment wordt de stage automatisch opgeschort – daar is geen beslissing van de Raad voor nodig.

2. Wat betekent opschorting?

Opschorting betekent dat de stage tijdelijk stopt. Dit gebeurt vanzelf, zonder dat daarover een besluit is genomen. Voor een goed begrip: de stage wordt opgeschort na de eerste drie maanden van de ziekte en loopt door gedurende de re-integratie gedurende het ziekteverlof en de in dat kader eventueel uitgevoerde werkzaamheden. Zodra de stagiaire weer minimaal 24 uur per week werkzaam is, wordt de stage weer “hervat”.

Het is aan de patroon om het einde van de opschorting schriftelijk door te geven aan het Ordebureau (zie artikel 3.4 lid 5 Voda). Vanaf dat moment loopt de stage weer verder, voor de tijd die nog over was op het moment van de opschorting. De oorspronkelijke einddatum van de stage schuift dus automatisch op.

3. Wanneer is verlenging wél nodig?

Als de stagiaire na zijn ziekte tijdelijk minder uren (doch in ieder geval minimaal 24 uur) gaat werken dan voorheen, is er wél reden voor verlenging. Volgens artikel 9b lid 2 van de Advocatenwet moet de duur van de stage dan evenredig verlengd worden, omdat de stagiaire in deeltijd werkt.